

# Important Information About Changes to Child Care Provider Eligibility Requirements

## Introduction

The federal Child Care Development Block Grant (CCDBG) Reauthorization Act of 2014 increases the health and safety requirements for all child care and early learning programs that accept child care subsidies. These changes include such provisions as ensuring that all providers are meeting all of the building codes, expanding who must get a criminal background check and requiring staff to take numerous trainings.

There are a number of deadlines for the various requirements. Below are the dates by which various provisions must be completed.

## These provisions should have been met by October 1, 2016

### Compliance with health, safety, building, state and local laws as demonstrated by:

- Life/Safety Inspection with Department of Children and Families, Office of Licensing (DCF/OOL);
- Current Fire Safety Inspection Certificate; and
- Certificate of Occupancy (CO).

A CO is issued by the town in which the building is located. There are three types of COs:

- E (Educational) for buildings for children 2 ½ years of age and/or older;
- I-4 (Institutional) for buildings for children younger than 2 ½ years of age; or
- A-3 (Assembly) for buildings for school-aged child care programs only (I-4 or E may also be used).

*(For existing buildings used as child care centers prior to the adoption of the New Jersey Uniform Construction Code (before 1977), see N.J.A.C. 10:122-Supchapter 5-5.1.)*

## Things required by March 31, 2017

### Ratio and Grouping Requirements

Child care providers must have a certain number of staff for the number of children you are serving. For example, if you are serving infants, you must have one teacher for four children. Under the "grouping requirements," a specific number of children by age are allowed to be cared for together. To get all of the staffing and grouping requirements, go to N.J.A.C 10:122 – Subchapter 4 – 4.3 and 4.4.

### Prevention and Control of Infectious Diseases (including immunizations)

Child care providers must meet health requirements around infectious diseases as specified in N.J.A.C 10:122 – Subchapter 7.

### Unannounced Inspections

Child care programs will undergo an unannounced inspection every year to see if you are complying with CCDBG requirements as well as state health, safety and fire standards.

### Mandatory Child Abuse Reporting Requirement

By New Jersey law, staff is required to report child abuse or neglect if it is suspected. Staff must be trained on this law.

## Trainings required by March 31, 2017

### Health and Safety Pre-Service Trainings

All teaching staff, providers, caregivers and individuals responsible for the direct care and supervision of children must complete the following health and safety trainings:

- Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) - Pediatric
- First Aid - Pediatric
- Prevention and Control of Infectious Disease
- Food and Allergic Reactions (and how to respond)
- Child Abuse and Neglect (includes mandated reporting and child maltreatment)
- Prevention of Shaken Baby Syndrome/Abusive Head Trauma
- Safe Sleep and Sudden Infant Death Syndrome (SIDS) Prevention
- Administration of Medication
- Safe Spaces (includes building and physical premises safety)
- Handling and Storage of Hazardous Materials
- Emergency Preparedness
- Precautions in Transporting Children (for staff who transport children)
- Child Development

***All staff trainings must meet Division of Family Development (DFD) requirements and standards (see [www.childcaresnj.com](http://www.childcaresnj.com)) and be documented and on file. New hires (staff hired on, or after, March 31, 2017) must complete training within two weeks of hire.***

## Things that must be completed by November 19, 2017

### Comprehensive Criminal Background Checks

Under the law, all staff must undergo a comprehensive criminal background check, which includes:

- Search of the state criminal and sex offender registry in the state where the staff member resides and each state where the staff member has resided for the past five years;
- Search of the state child abuse and neglect registry in the state where the staff member resides and each state where the staff member has resided for the past five years;
- Search of the National Crime Information Center;
- Federal Bureau of Investigation (FBI) fingerprint check using the Next Generation Identification (which replaced the former Integrated Automated Fingerprint Identification System); and
- Search of the National Sex Offender Registry.

***Child care providers must apply for the background checks by October 1, 2017 to meet this deadline because they take about six weeks to process.***

## Licensing Requirements

If a child care program wants to accept child care subsidies, they must be licensed through the state Department of Children and Families, Office of Licensing (DCF/OOL) by November 19, 2017. There are many pieces to the licensing process and it will likely take some months to get a license. So start **NOW** to meet this deadline.

***For more information on upcoming CCDBG provider requirements go to [www.childcaresnj.com](http://www.childcaresnj.com)***

***Training resources can be found on [www.childcaresnj.com/providers/training](http://www.childcaresnj.com/providers/training), [www.pinjregistry.org](http://www.pinjregistry.org) or by contacting your local CCR&R***

# Información importante sobre cambios en los requisitos de elegibilidad para proveedores de cuidado infantil

## Introducción

La Ley federal de Reautorización de la Concesión en Bloque para el Desarrollo del Cuidado Infantil (CCDBG) de 2014 aumenta los requisitos de salud y seguridad para todos los programas de cuidado infantil y aprendizaje temprano que aceptan subsidios para el cuidado infantil. Estos cambios incluyen disposiciones como garantizar que todos los proveedores cumplan con todos los códigos de edificación, expandir la clasificación de las personas que deben realizarse una revisión de antecedentes criminales y requerir que el personal realice diferentes capacitaciones.

Existen varios plazos de cumplimiento para los diferentes requisitos. A continuación, encontrará las fechas para las cuales se deben cumplir las diferentes disposiciones.

## Disposiciones que se debieron cumplir antes del 1 de octubre de 2016

### Cumplimiento de las leyes estatales y locales sobre salud, seguridad y edificación, demostrado mediante:

- inspección de vida y seguridad de la Oficina de Licencias (OOL) del Departamento de Niños y Familias (DCF);
- certificado actual de inspección de protección contra incendios; y
- certificado de ocupación (CO).

Los CO son emitidos por la ciudad en la cual se encuentra el edificio. Existen tres tipos de CO:

- E (educativo): para edificios para niños de 2 años y medio de edad o mayores;
- I-4 (institucional): para edificios para niños menores de 2 años y medio de edad; o
- A-3 (asamblea): para edificios para programas de cuidado de niños en edad escolar solamente (también se pueden usar el I-4 o el E).

(Para los edificios existentes empleados como centros de cuidado de niños anteriores a la adopción del Código de Construcción Uniforme de New Jersey (antes de 1977), consulte N.J.A.C. 10:122, subcapítulo 5-5.1.)

## Requisitos que se deben cumplir antes del 31 de marzo de 2017

### Requisitos de agrupamiento y proporción

Los proveedores de cuidado infantil deben tener una cierta cantidad de personal para la cantidad de niños a los que reciben. Por ejemplo, si brinda servicios a bebés, debe tener un maestro para cada cuatro niños. Dentro de los "requisitos de agrupamiento", se establece la cantidad específica de niños, según la edad, que se pueden cuidar juntos. Para obtener todos los requisitos de personal y agrupamiento, consulte N.J.A.C 10:122, subcapítulo 4 – 4.3 y 4.4.

### Prevención y control de enfermedades contagiosas (incluidas las vacunas)

Los proveedores de cuidado infantil deben cumplir con requisitos de salud relacionados con enfermedades contagiosas, según se especifica en N.J.A.C 10:122, subcapítulo 7.

### Inspecciones sin previo aviso

Los programas de cuidado infantil se someterán a una inspección sin previo aviso cada año para comprobar que cumplan con los requisitos de la CCDBG, así como con estándares de salud, seguridad y protección contra incendios.

### Requisito obligatorio de denuncia de abuso infantil

De acuerdo con la ley de New Jersey, el personal debe denunciar los casos sospechados de abuso o negligencia infantil. El personal debe capacitarse con respecto a dicha ley.

## Capacitaciones que se deben cumplir antes del 31 de marzo de 2017

### Capacitaciones de salud y seguridad previas al servicio

Todos los miembros del personal docente, los proveedores, los cuidadores y las personas responsables del cuidado y la supervisión directos de niños deben completar las siguientes capacitaciones de salud y seguridad:

- resucitación cardiopulmonar (CPR) infantil
- primeros auxilios infantiles
- prevención y control de enfermedades contagiosas
- reacciones alérgicas y a los alimentos (y cómo tratarlas)
- abuso y negligencia infantil (incluye la denuncia obligatoria y el maltrato infantil)
- prevención del síndrome de bebé sacudido/traumatismo craneal por maltrato
- sueño seguro y prevención del síndrome de muerte súbita del lactante (SIDS)
- administración de medicamentos
- lugares seguros (incluye la seguridad del edificio y el espacio físico)
- manipulación y almacenamiento de materiales peligrosos
- preparación para emergencias
- precauciones del transporte de niños (para el personal que transporta niños)
- desarrollo infantil

***Todas las capacitaciones del personal deben cumplir con los requisitos y los estándares de la División de Desarrollo Familiar (DFD) (consulte [www.childcarenj.com](http://www.childcarenj.com)) y estar documentadas y archivadas. Los empleados nuevos (el personal contratado el 31 de marzo de 2017 o después) deben completar la capacitación dentro de las dos semanas posteriores a la contratación.***

## Requisitos que se deben completar antes del 19 de noviembre de 2017

### Revisión integral de antecedentes criminales

En virtud de la ley, todo el personal debe someterse a una revisión integral de antecedentes criminales, que incluye lo siguiente:

- revisión del registro de delincuentes y agresores sexuales del estado en que reside el miembro del personal y de cada estado donde dicho miembro haya residido durante los últimos cinco años;
- revisión del registro de abuso y negligencia infantil del estado en que reside el miembro del personal y de cada estado donde dicho miembro haya residido durante los últimos cinco años;
- revisión del Centro Nacional de Información Criminal;
- control de huellas digitales de la Oficina de Investigación Federal (FBI) usando el Sistema de Identificación de Próxima Generación (que reemplazó al Sistema Integrado y Automatizado de Identificación de Huellas Digitales anterior); y
- revisión del registro nacional de agresores sexuales.

***Los proveedores de cuidado infantil deben solicitar la revisión de antecedentes antes del 1 de octubre de 2017 para poder cumplir con este plazo, dado que el proceso lleva alrededor de seis semanas.***

## Requisitos de licencia

Si un programa de cuidado infantil desea recibir subsidios para el cuidado infantil, el proveedor debe tener licencia de la Oficina de Licencias (OOL) del Departamento de Niños y Familias (DCF) antes del 19 de noviembre de 2017. El proceso de otorgamiento de licencias tiene muchas etapas y, generalmente, se puede tardar unos meses en obtener la licencia. Le recomendamos que inicie el proceso **AHORA** para poder cumplir con el plazo.

***Para obtener más información sobre los próximos requisitos de los proveedores de CCDBG visite [www.childcarenj.com](http://www.childcarenj.com)***

***Los recursos de capacitación se pueden encontrar en [www.childcarenj.com/providers/training](http://www.childcarenj.com/providers/training), [www.pinjregistry.org](http://www.pinjregistry.org) o poniéndose en contacto con su oficina local de CCR&R***